

CONTRACT DE MANDAT

Nr. 10231 / 17.12. 2025

Art. 1. Părțile contractante:

a) **REGIA PUBLICA LOCALA A PADURILOR KRONSTADT R.A.**, cu sediul în Brașov, str. Panselor nr. 23^E, înregistrată la Registrul Național al Administratorilor de Păduri și Ocoalelor Silvice prin Certificatul de Înregistrare seria A nr. 7/2009, C.U.I. RO 17730816, reprezentată de Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Kronstadt R.A., numit prin H.C.L. nr. 101 din 19 februarie 2025 și H.C.L. nr. 549 din 30 iulie 2025, denumit în continuare **Mandatant**

și

b) **OLTEANU DAN VICIU**, cetățean român, domiciliat în Municipiul Brașov, Str. _____ nr. _____, având actul de identitate CI seria _____ nr. _____ eliberat de SPCLEP Brașov la data de 14.10.2022, având CNP _____, denumit în continuare **Mandatar**,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnate, s-a încheiat prezentul **Contract de Mandat**, privind încredințarea și exercitarea funcției de Director – Șef Ocol al Regiei Publice Locale a Pădurilor Kronstadt R.A., pentru o perioadă de **5 ani**, începând cu data **18.12.2025** în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

1.1. Având în vedere prevederile :

- Legea nr. 331/2024 – Codul silvic,
- O.U.G. nr. 63 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii,
- O.U.G. nr. 59 din 26 mai 2000 privind Statutul personalului silvic,
- Legii nr. 296/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,
- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- Dispozițiile norme metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului.

1.2. Definiții.

În cadrul prezentului Contract, termenii de mai jos vor avea următorul înțeles:

„Act Constitutiv” înseamnă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Brașov nr. 180/ 2005, republicată, de înființare a RPL Kronstadt RA, astfel cum a fost sau va fi modificată în orice moment;

„Consiliul de Administrație” reprezintă organismul cu atribuții de deliberare și emitere a deciziilor, responsabil pentru administrarea RPLP Kronstadt RA, în conformitate cu prevederile ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei;

„Indicatori de performanță” sunt instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță, anexă la contractul de mandat, în baza cărora se va măsura și evalua performanța Directorului – Șef Ocol.

„Forță Majoră” înseamnă orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, inclusiv dar fără a se limita la calamități naturale, dezastre navale și aviatice, cutremure, incendii, inundații, secetă, explozii, sabotaj, embargo, revoluții, conflicte armate, greve, certificate de entități abilitate;

Art. 2. Durata contractului de mandat

Prezentul contract de mandat se încheie pe o perioadă de **5 ani**, începând cu data de **18.12.2025**.

Art. 3. Obiectul contractului.

3.1. Prin prezentul contract de mandat, Directorul – Șef Ocol este însărcinat, să adopte măsurile aferente conducerii Regiei, în conformitate cu dispozițiile cadrului juridic aplicabil și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al Regiei Publice Locale a Pădurilor Kronstadt R.A. și cu respectarea legislației specifice aplicabile.

3.2. În scopul realizării obiectului prezentului contract de mandat, Directorul – Șef Ocol va exercita atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare precum și cele stabilite prin prezentul contract de mandat în vederea îndeplinirii indicatorilor de performanță stabiliți în prezentul contract de mandat.

3.3. Directorul – Șef Ocol va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate a RPLP Kronstadt RA, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin reglementările legale aplicabile și prezentul contract de mandat.

Art. 4. Drepturile și obligațiile părților.

4.1. Drepturile și obligațiile Directorului – Șef Ocol.

4.1.1. – Directorul – Șef Ocol are, în principal, următoarele **obligații**:

- a) Să își exercite mandatul cu loialitate și cu prudență și diligență în interesul exclusiv al RPLP Kronstadt RA și în concordanță cu interesul Municipiului Brașov;
- b) Să ia toate măsurile pentru administrarea fondului forestier administrat de către regie și îndeplinirea obiectului de activitate al RPLP Kronstadt RA, cu respectarea competențelor prevăzute de legislația în vigoare sau de ROF-ul RPLP Kronstadt RA;
- c) Să exercite și să ducă la îndeplinire toate atribuțiile postului, prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei;
- d) Să participe la ședințele Consiliului de Administrație, atunci când i se solicită acest lucru;
- e) Să participe la ședințele comitetului de audit și a altor comitete ale Consiliului de Administrație, când i se solicită acest lucru;
- f) Directorul – Șef Ocol se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în Anexa nr.1 la prezentul Contract, care face parte integrantă din acesta;

- g) Directorului – Șef Ocol i se aplică toate celelalte prevederi legale prevăzute în legislația în vigoare referitoare la îndatoririle lui;
- h) Directorul – Șef Ocol se va conforma în totalitate regulilor de confidențialitate prevăzute în Anexa nr. 2 la prezentul Contract, care face parte integrantă din acesta;
- i) Realizarea obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în Anexa nr. 4 la contract;
- j) Elaborarea și transmiterea trimestrială a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării obiectivelor de performanță, precum și, alte date și informații solicitate de autoritatea publică tutelară și/sau Consiliul de Administrație.

4.1.2. Directorul – Șef Ocol are următoarele drepturi:

- a) Să primească o remunerație constând într-o indemnizație fixă lunară brută la nivelul stabilit prin prezentul Contract, precum și la o componentă variabilă în cuantumul și condițiile prevăzute de legislația în vigoare;
- b) Să i se calculeze, să i se rețină și să i se vireze de către Regie, la bugetul consolidat și la celelalte bugete speciale, taxele și impozitele asupra remunerației primite, conform legii;
- c) Să beneficieze de diurnă și cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli suplimentare) în interesul RPLP Kronstadt RA, conform celor prevăzute în Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul RPLP Kronstadt RA, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- d) Să fie informat despre ședințele Consiliului de Administrație;
- e) Să renunțe la mandatul încredințat, în conformitate cu prevederile legale și ale prezentului contract;
- f) Să expună opinia personală, motivată, în cadrul ședințelor Consiliului de Administrație, atunci când i se solicită, pe marginea punctelor înscrise pe ordinea de zi și să facă propuneri fundamentate și argumentate de luare a unor măsuri necesare bunei conduceri a RPLP Kronstadt RA și desfășurării activității;
- g) Drept de acces la facilitățile RPLP Kronstadt RA;
- h) Să beneficieze de asigurare de răspundere profesională, respectiv să fie asigurat de către o societate de asigurări cu reputație internațională pentru răspundere profesională. Polița de asigurare trebuie să fie: (i) atotcuprinzătoare, (ii) să prevadă preluarea oricărei plăți ce cade sub incidența poliței direct și imediat de către asigurator și nu rambursarea ulterioară a acestor cheltuieli și (iii) să acopere pe cei asigurați până când se atinge termenul de prescripție al presupuselor fapte/acte.
- i) Să participe la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul regiei, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii specifice obiectului de activitate al regiei;
- j) Orice alte drepturi stabilite prin lege și Regulamentul de Organizare și Funcționare.

4.2. Drepturile și obligațiile Mandantului:

- 4.2.1. Mandantul are dreptul de a cere Directorului – Șef Ocol să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al RPLP Kronstadt RA și al Municipiului Brașov cu prudența și diligența unui bun conducător ;
- 4.2.2. Mandantul are toate drepturile prevăzute de legislația în vigoare;
- 4.2.3. Să pretindă Directorului – Șef Ocol îndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în anexă la Contractul de mandat, a tuturor obligațiilor ce decurg din Contract, din ROF sau din legislația în vigoare;

4.2.4. Să evalueze activitatea Directorului – Șef Ocol, conform legislației în vigoare și buna execuție a prezentului Contract și verificarea îndeplinirii indicatorilor de performanță prevăzuți în Anexa la prezentul Contract, are dreptul să solicite să i se prezinte ori de câte ori este necesar, situația economico-financiară și orice alte documente privind îndeplinirea acestora.

4.3. Obligațiile RPLP Kronstadt RA.

4.3.1. Regia are obligația de a achita toate drepturile și obligațiile bănești prevăzute în prezentul contract de mandat;

4.3.2. Regia are obligația să asigure Directorului – Șef Ocol toate condițiile necesare desfășurării activității sale;

4.3.3. Să asigure Directorului – Șef Ocol deplina libertate în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului Contract, în condițiile legii și ale ROF-ului.

4.4. Atribuțiile Directorului – Șef Ocol în conducerea Regiei Publice Locale a Pădurilor Kronstadt RA.

Directorul-șef ocol este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii regiei, în limitele obiectului de activitate al acesteia și a atribuțiilor stipulate în fișa postului

- a) Asigură organizarea, conducerea și gestionarea activității curente a RPLP Kronstadt RA;
- b) Răspunde, în condițiile prevăzute de lege, de îndeplinirea obiectivelor;
- c) Angajează, în condițiile legii, personalul din cadrul RPLP Kronstadt RA;
- d) Stabilește măsuri, conform prevederilor legale în vigoare, pentru angajarea răspunderii disciplinare, materiale, civile, penale sau contravenționale a angajaților RPLP Kronstadt RA în cazul neîndeplinirii de către aceștia a obligațiilor de serviciu ce le revin;
- e) Negociază și încheie, în condițiile prevăzute de lege, cu sindicatul SILVA KRONSTADT sau cu reprezentanții salariaților, după caz, contractul colectiv de muncă la nivelul RPLP Kronstadt RA și cu angajații, contractele individuale de muncă;
- f) Reprezintă și angajează, prin semnătură, RPLP Kronstadt RA, în relațiile cu terții, în condițiile prevăzute de lege;
- g) Întocmește rapoarte cu privire la activitatea regiei;
- h) Asigură ducerea la îndeplinire a obligațiilor privind transparența și raportările efectuate conform legii
- i) Ia măsuri pentru ducerea la îndeplinire de către compartimentele din cadrul regiei, a ordinelor și deciziilor emise;
- j) Vizează conținutul documentelor inițiate de către compartimentele din cadrul regiei;
- k) Organizează circuitul documentelor în cadrul compartimentelor din cadrul regiei;
- l) Verifică atribuțiile trecute în fișele posturilor pentru personalul din subordine și concordanța acestora cu funcția și pregătirea profesională necesară;
- m) Coordonează întreaga activitate tehnică privind lucrările silvice: împăduriri, întreținerea arboretelor tinere, controlul anual al regenerărilor, îngrijirea și conducerea arboretelor, punere în valoare precum și aplicarea tratamentelor;
- n) Răspunde legal, de la caz la caz, pentru neaducerea la îndeplinire a prerogativelor funcției, pentru orice abateri de la etica și deontologia profesională;

- o) Aprobă arondarea cantoanelor silvice;
- p) Își însușește și respectă prevederile legislației din domeniul sănătății și securității în muncă;
- q) Îndeplinește toate celelalte obligații stipulate în mod expres prin contractul individual de muncă;
- r) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul-șef ocol emite ordine și decizii.

Art. 5. Răspunderea părților.

- 5.1. Directorul – Șef Ocol răspunde pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare și a obligațiilor prezentului contract de mandat;
- 5.2. În cazul revocării fără justă cauză, a Directorului – Șef Ocol, autoritatea tutelară/Consiliul de Administrație va plăti acestuia daune-interese, potrivit prezentului contract;
- 5.3. Răspunderea Directorului – Șef Ocol este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al RPLP Kronstadt RA și ale Contractului;
- 5.4. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în Contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare;
- 5.5. Directorul – Șef Ocol răspunde pentru deciziile adoptate în exercitarea Mandatului și care aduc prejudicii RPLP Kronstadt RA ;
- 5.6. În cazul revocării fără justă cauză a Directorului – Șef Ocol, Regia va plăti acestuia daune-interese în cuantumul a 3 (trei) indemnizații fixe brute lunare. În cazul în care de la data revocării fără justă cauză până la expirarea mandatului sunt mai puțin de 3 (trei) luni, despăgubirea va fi egală cu numărul de indemnizații rămase până la expirarea mandatului;
- 5.7. În scopul prezentului Contract, noțiunea de „cu justă cauză” va însemna o revocare de către mandant, bazată pe acțiuni întreprinse de Directorul – Șef Ocol care: (i) încalcă prevederile legale, (ii) încalcă prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al RPLP Kronstadt RA , (iii) aduc prejudicii Regiei, (iv) încalcă sau nu aduc la îndeplinire Mandatul acordat de Mandant prin Contract, sau (v) fraudează interesele legitime ale Regiei, oricare dintre acestea, fără limitare, fiind de natură să conducă la pierderea încrederii Mandantului în Directorul – Șef Ocol;
- 5.8. Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de Directorul – Șef Ocol în exercitarea calității de conducător al RPLP Kronstadt RA;
- 5.9. Mandantul răspunde pentru prejudiciile cauzate RPLP Kronstadt RA prin actele îndeplinite de Directorul – Șef Ocol, când dauna nu s-ar fi produs dacă el ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției sale;
- 5.10. Cauzele de forță majoră, definite conform legii, exonerează Părțile de răspunderea contractuală.

Art. 6. Remunerația Directorului – Șef Ocol.

- 6.1. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 59 din 26 mai 2000 privind Statutul personalului silvic, art. 4, alin (1), lit. b¹) personalul silvic selectat și numit cu contract de mandat - personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract de mandat, încheiat în condițiile Legii nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, respectiv, după caz, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin

Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este încadrat în categoria personalului silvic.

6.2. Luând în considerare și prevederile O.U.G. nr. 63 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii, art. I, pct. 3 alin (4): "Evaluarea îndeplinirii indicatorilor prevăzuți la alin. (3¹) se face de către mandant, anual".

6.3. În baza legislației privind guvernanta corporativă din România, componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Art.7. Condițiile încetării, suspendării sau modificării contractului de mandat.

7.1. Părțile convin ca efectele prezentului contract de mandat să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) Expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) Revocarea Directorului – Șef Ocol, conform legii;
- c) Demararea în instanță a acțiunii în răspundere de către Mandant, împotriva Directorului – Șef Ocol;
- d) Revocarea mandatului de către Mandant, în situația în care Directorul – Șef Ocol se face vinovat de săvârșirea, cu rea-credință, a unor fapte grave, de natură penală, dovedite în instanțele competente, privind activitatea desfășurată în baza Contractului;
- e) În cazul în care Directorul – Șef Ocol este incapabil fizic de a-și îndeplini obligațiile asumate prin Contract pentru perioada prevăzută de legislația în vigoare, în decursul unui an de zile, de la data notificării RPLP Kronstadt RA de către acesta cu privire la starea de incapacitate. În acest sens, Directorul – Șef Ocol este obligat să notifice Regia și Mandantul cu privire la starea de incapacitate fizică și să anexeze dovezile aferente în ziua imediat următoare expirării acestui termen;
- f) Renunțarea de către Directorul – Șef Ocol la mandatul încredințat, cu o notificare scrisă și înregistrată la Mandant prealabilă de cel puțin 30 de zile. În această situație, răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa, cu excepția cazului în care acesta face dovada faptului că, exercițiul Mandatului îi provoacă lui însuși prejudicii;
- g) Acordul de voință al părților;
- h) Intervine un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- j) Decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Directorului – Șef Ocol;
- k) Prin orice alte modalități permise sau prevăzute în mod expres de lege;
- l) De drept, în alte cauze prevăzute de reglementările și dispozițiile legale în vigoare;
- m) Nerealizarea obiectivelor și criteriilor de performanță, excepție făcând situația în care această nerealizare se datorează situației economico-financiare, independentă de acțiunile întreprinse de Directorul – Șef Ocol, specificului de activitate al RPLP Kronstadt RA precum și apariției de acte normative care să facă imposibilă realizarea obiectivelor și criteriilor stabilite.
- n) În cazul încălcării criteriilor de integritate stipulate în contractul de mandat, inclusiv prin evitarea și nedenunțarea conflictului de interese și/sau nerespectarea Codului de etică al RPLP Kronstadt RA.

7.2. Condițiile suspendării mandatului:

a) În cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților comerciale nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, mandatul Directorului – Șef Ocol se suspendă în condițiile legii.

7.3. Modificarea contractului de mandate:

Contractul de mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

Art. 8. Criterii de integritate și etică.

Directorul – Șef Ocol se obligă să respecte pe toată perioada Mandatului codul de etică, criteriile de integritate stabilite la nivelul RPLP Kronstadt RA, conform anexei 3, care face parte integrantă din prezentul contract, precum și toate obligațiile legale și statutare referitoare la, incompatibilități, conflicte de interese și abținerea de la deliberări, în condițiile în care cunoaște ca exista sau pot apărea astfel de situații.

Art. 9. Loialitate. Confidențialitate în timpul și după exercitarea mandatului.

9.1. Divulgarea informațiilor și a conținutului contractului precum și a celorlalte informații cu care Directorul – Șef Ocol intră în contact cu ocazia desfășurării activității acestuia se poate face numai în condițiile prezentului contract, conform prevederilor legale sau cu acordul scris, prealabil al celeilalte părți.

9.2. Invocarea clauzelor contractuale în cadrul unei proceduri amiabile, de mediere, sau în cadrul unei proceduri judiciare derulată între părți și care are ca obiect stabilirea unor/unei stări de fapt ori a unor drepturi sau obligații între părțile contractante, nu constituie o încălcare a obligației de confidențialitate;

Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- a. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;
- b. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- c. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- d. dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale, sau a unei instanțe.

9.3. Clauza de confidențialitate supraviețuiește prezentului contract și se întinde și pe o perioadă de doi ani de la încetarea contractului de mandat, indiferent de modul în care are loc această încetare, sub sancțiunea plății de despăgubiri pentru prejudiciul cauzat.

9.4. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat, conform anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezentul contract de mandate.

9.5. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 10. Modalitatea de evaluare a Directorului – Șef Ocol.

Luând în considerare și prevederile O.U.G. nr. 63 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii, art. I, pct. 3 alin (4): "Evaluarea îndeplinirii indicatorilor prevăzuți la alin. (3¹) se face de către mandant, anual".

Art. 11. Obiective și criterii de performanță, criterii de evaluare.

11.1. Regia Publică Locală a Pădurilor Kronstadt R.A., având obiectul de activitate silvicultură și alte activități forestiere, are drept **misiune** aplicarea la nivel local a strategiei naționale în domeniul silviculturii.

Regia Publică Locală a Pădurilor Kronstadt R.A. are în principal următoarele **obiective**:

- menținerea și îmbunătățirea funcțiilor de mediu, sociale și economice ale pădurii;
- utilizarea durabilă a resurselor naturale și diversificarea activităților de utilizare a acestora;
- promovarea unor modalități de exploatare a resurselor lemnoase din cadrul fondului forestier administrat de regie cu eficiență îmbunătățită și impact redus asupra mediului;
- asigurarea regenerării optime a pădurii;
- gestionarea optimă a fondului de vânătoare;
- întărirea capacității administrative și crearea de mecanisme adecvate pentru derularea activității specifice și colaborarea cu factorii interesați din raza unității;
- identificarea și promovarea de activități alternative generatoare de venituri;

11.2. Pe întreaga durată a contractului de mandat se urmărește realizarea următoarelor **obiective strategice** :

- îndeplinirea indicatorilor financiari și nefinanciari stabiliți de către Mandant;
- creșterea competitivității și profitabilității RPLP Kronstadt RA;
- monitorizarea proceselor de transparență și comunicare;
- atragerea de alte venituri financiare, asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate;
- atingerea indicatorilor de performanță anuală și creșterea rentabilității;
- managementul optim al cheltuielilor, reducerea obligațiilor restante;
- executarea eficientă a lucrărilor silvice anuale;
- realizarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Brașov, recuperarea și gestionarea eficientă a creanțelor;
- realizarea programului de investiții aprobat la nivelul RPLP Kronstadt RA;
- realizarea altor indicatori tehnici specifici stabiliți anual prin B.V.C. (Bugetul de Venituri și Cheltuieli) al RPLP Kronstadt RA.

11.3. Criterii de evaluare:

- a) Capacitatea de planificare și de acțiune strategică;
- b) Capacitatea și gradul de implementare a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță;
- c) Îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță;
- d) Respectul față de lege și loialitate față de interesele RPLP Kronstadt RA;
- e) alte criterii stabilite de autoritatea publică tutelară.

11. 4. Indicatorii de performanță:

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari sunt stabiliți prin Anexa nr. 4 la prezentul Contract.

Art. 12. Condițiile contractării de asistență la nivelul conducerii.

Directorul – Șef Ocol are posibilitatea de a solicita RPLP Kronstadt RA să contracteze asistență de specialitate pentru a fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la acestea, privind audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele .

Art. 13. Forța Majoră.

13.1. Fiecare Parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din prezentul Contract pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.

13.2. (1) Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte Părți în termen de 3 zile de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte Părți prin neanunțarea la termen.

(2) Partea care invocă Forța Majoră are obligația prezentării celeilalte Părți, în termen de 15 zile de la producerea cazului de Forță Majoră și a certificatului eliberat de entitățile abilitate, după caz;

13.3. În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește pentru o perioadă mai mare de 45 zile, Partea căreia i se opune cazul de Forță Majoră poate decide încetarea Contractului, care va opera în mod automat, fără intervenția vreunei instanțe sau îndeplinirea altor formalități, în baza unei simple notificări transmise Părții care invocă cazul de Forță Majoră;

Art. 14. Alte clauze.

Pe perioada exercitării mandatului său în Regie, Directorul – Șef Ocol, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă regie sau societate, este de acord și se obligă să respecte obligațiile de neconcurență prevăzute în anexa nr. I, care face parte integrantă din prezentul contract de mandat.

Art. 15. Litigii.

15.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă direct între părți iar apoi prin ajungerea la masa medierii. Procedurile privind înțelegerea amiabilă vor fi demarate în termen de 15 zile de la ivirea conflictului ;

15.2. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente de la sediul RPLP Kronstadt RA ;

Art. 16. Dispoziții finale

16.1. În cazul în care vreo prevedere a prezentului contract este considerată invalidă sau ilegală, sau nu poate fi executată în conformitate cu orice reglementare legală sau de ordine publică, toate celelalte prevederi ale prezentului contract vor rămâne în deplină vigoare și efect. În momentul stabilirii faptului că una din prevederi

este invalidă, ilegală sau nu poate fi executată, părțile vor negocia, cu bună credință, modificarea prezentului contract, astfel, încât respectiva prevedere să devină legală, valabilă și executorie și să reflecte cât mai fidel posibil intenția inițială a părților, într-un mod reciproc acceptabil ;

16.2. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Regulamentului de Organizare și funcționare al RPLP Kronstadt RA, hotărârile Consiliului Local al Municipiului Brașov, deciziile Consiliului de Administrație al RPLP Kronstadt RA precum și cu prevederile legale în vigoare ;

16.3. Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului contract se consideră ca fiind efectuate la cele similare în caz de modificare, completare sau abrogare a respectivelor dispoziții legale;

16.4. Notificările dintre părți urmează a se efectua prin servicii poștale cu confirmare de primire, la adresele menționate la Art.1 din prezentul contract sau la orice altă adresă comunicată de către părțile contractante ori pe bază de semnătură de primire;

16.5. Anexele 1-4 fac parte integrantă din prezentul contract de mandat.

16.5. Prezentul contract a fost semnat astăzi,17.12.2015..., la Brașov, în trei exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru RPLP Kronstadt R.A.

MANDANT,

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
al RPLP KRONSTADT RA**

dna. Souca Georgeta - Președinte – Membru neexecutiv

dna. Mateescu Daniela Lenuța – Membru neexecutiv

dna. Leucă Alina Teodora – Membru neexecutiv

dl. Potea Marius-Valentin – Membru neexecutiv

dl. Budeanu Marius – Membru neexecutiv

MANDATAR,

OLTEANU DAN VICIU