Anexa nr. 1 la decizia nr. 63/29.06.2026

Aprobat
Director - Şef Ocol
Ing. Olteanu Dan-Viciu

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAŢIONALE ANTICORUPŢIE
LA NIVELUL REGIEI PUBLICE LOCALE A PĂDURILOR KRONSTADT R.A.

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 - Creşterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizaţional							
Obiectivul specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel naţional							
Măsurile 1.1.1.- 1.1.3. din SNA 2021-2025	Adoptarea şi publicarea pe site-ul Regiei a declaraţiei privind asumarea unei agende de integritate organizaţională, de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele şi mecanismul de monitorizare al SNA	1) Gradul de aderare la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare 2) Nr. de persoane desemnate pentru implementarea strategiei şi planului de integritate	Declaraţia privind asumarea unei agende de integritate organizaţională	1) Nivel scăzut de implicare al angajaţilor 2) Necunoaşterea obligaţiilor în domeniul implementării SNA	31.03.2026	Director Şef-Ocol	Fără implicaţii financiare
		3) Gradul de cuprindere în lista transmisă către secretariatul tehnic SCIM si SNA.	Site-ul REGIEI				
	Adoptarea si distribuirea in cadrul instituţiei a planului de integritate, urmare consultării angajaţi lor şi a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 şi asigurare resurselor necesare implementării acestuia.	1) Nr. de angajaţi informăţi şi consultaţi cu privire la obligativitatea /necesitatea elaborării planului de integritate 2) Nr. de informări realizate (şedinţe, corespondentă electronică, etc.) 3) Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	Decizia Directorului Şef-Ocol de aprobare a Planului de integritate Planul de integritate iniţial şi raportul de evaluare intocmit anual Planului de integritate elaborat/aprobat/diseminat şi publicat pe site-ul regiei	1) Caracter exclusiv formal al consultării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorităţii angajaţilor	30.06.2026 La elaborarea Planului de integritate Actualizarea Planului de integritate la doi ani	Director Şef-Ocol Comisia SCIM şi SNA Responsabilul din partea conducerii Regiei privind elaborarea/ actualizarea Planului de integritate Salariaţii REGIEI	Fără implicaţii financiare
	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate şi adaptarea acestuia la riscurile şi vulnerabilităţile nou apărute	1) Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi identificate şi incluse în Registrul riscurilor de corupţie	Registrul Riscurilor de corupţie Plan de integritate revizuit Site-ul Regiei	1) Caracter formal, demersului în absenţa unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul departamentelor din cadrul Regiei în identificarea de noi riscuri si vulnerabilităţi	Anual	Director Şef-Ocol Preşedintele Comisiei SCIM si SNA Comisia SCIM şi SNA	Fără implicaţii financiare
	Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile si vulnerabilităţile nou aparute, precum si la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementarea planului de integritate	Plan de integritate monitorizat anual, actualizat si publicat pe o pagina de internet a Regiei	Decizie a Directorului Şef-Ocol emisa cu scopul aprobării planului de integritate Pagina de internet a Regiei	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologie de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situaţia o impune dar cel puţin o data la doi ani	RU Comisia SCIM şi SNA	Fără implicaţii financiare
Măsura 1.1.4. din SNA 2021- 2025 HG nr. 599/2018	Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. Nr. 599/2018	1) Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi identificate 2) Numărul de măsuri de intervenţie 3) Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate de control intern managerial 4) Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul Riscurilor de corupţie potenţiale la nivelul Regiei Planul de implementare a măsurilor de control/de minimizare a riscurilor Raportul incidentelor de integritate Inventarierea funcţiilor sensibile Planul de management al funcţiilor sensibile Site-ul Regiei	1) Caracter formal al demersului în absenţa unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupţie, potenţiale 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de corupţie, potenţiale	Anual până la 31 martie	Director Şef-Ocol Comisia SCIM şi SNA RU	Fără implicaţii financiare Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Măsura 1.1.5. din SNA 2021- 2025 HG nr. 599/2018	Identificarea, evaluarea şi raportarea unitară a incidentelor de integritate conform HG nr. 599/2018, precum şi stabilirea unor măsuri de prevenire şi/sau control ca urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidentelor de integritate identificate şi evaluate Nr. şi tipul de masuri de prevenire şi/sau control luate	Rapoarte privind apariţia unor incidente de integritate Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanţă a datelor provenită din greşita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual până la 31 martie	Comisia SCIM si SNA, cu sprijinul conducerii	Fără implicaţii financiare
	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul regiei la cunoştinţa Directorului Şef-Ocol şi a Comisiei SCIM şi SNA	Nr. incidentelor sesizate Nr. incidentelor de integritate identificate	Rapoarte privind survenirea unor incidente ce integritate Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanţă a datelor provenita din greşita încadrare a faptei or ca incidente de integritate	In termen de 30 de zile de la luarea la cunoştinţa a incidentului	Tot personalul Regiei	Resurse umane
Măsura 1.1.6. din SNA 2021- 2025	Transmiterea contribuţiilor solicitate de secretariatul tehnic şi participarea la activităţile de coordonare şi monitorizare ale strategiei anticorupţie	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoţită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Corespondenţă interinstituţională	adrese de E-mail Rapoarte anuale publicate Nominalizare participanţi (liste) la activităţi de implementare strategie anticorupţie	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2) Lipsa desemnării persoanelor participante la activităţi de coordonare/monitorizare implementare strategie anticorupţie 3) Nealocarea resurselor umane şi financire necesare	Permanent	Director Şef-Ocol Preşedintele Comisiei SCIM si SNA Comisia SCIM şi SNA	Fără implicaţii financiare
Măsura 1.1.7. din SNA 2021- 2026	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creşterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendinţe şi evoluţii in domeniul integrităţii	Seturi de date încărcate de instituţiile vizate (prin raportate la obligaţiile derivate din SNA)	Portalul SNA	Funcţionarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acurateţe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Permanent	RU Comisia SCIM şi SNA	Fără implicaţii financiare
Obiectivul general nr. 2 - Reducerea impactului corupţiei asupra cetăţenilor							
Măsura 2.1. din SNA 2021-2025	Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor şi oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice şi impactul corupţiei asupra serviciilor publice	1) Nr. şi tip de activităţi de creştere a educaţiei anticorupţie 2) Nr. de grupe de formare organizate 3) Nr. de participanţi la cursurile organizate la nivelul Regiei	Planul anual de perfecţionare profesională a salariaţilor, aprobat Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaţilor în domeniul anticorupţie şi controlului managerial Situaţii privind participarea salariaţilor Certificate de participare/ absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare şi implicare a salariaţilor la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaţilor	2026-2028	Director Şef-Ocol RU Comisia SCIM şi SNA	Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
Măsura 2.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de personalul Regiei	1) Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluţionate 2) Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul Regiei 3) Măsuri luate urmare sesizărilor 4) Nr. şi tip de măsuri de protecţie aplicate efectiv cetăţenilor	Raport anual de activitate al consilierului de etică Raportul de activitate al Cosilul de disciplină PS -Semnalarea neregularităţilor PO - Activitatea Consiliului de disciplină Listele cu semnăturile salariaţilor privind cunoaşterea şi însuşirea procedurilor Site-ul Regiei Deschiderea si completarea Registrului privind avertizările de integritate Existenţa modelului Formularului privind avertizările de integritate şi difuzarea acestuia Existenţa în cadrul Regiei a e-mail-ului special pentru avertizările de integritate	1) Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecţie 2) Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare 3) Lipsa informaţiilor privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariaţi a procedurilor PS -Semnalarea neregularităţilor PO - Activitatea Consiliul de disciplină	Permanent	Conducerea şi structurile Regiei Persoana desemnată consilier de etică în cadrul Regiei Consiliul de disciplină Comisia SCIM şi SNA RU	Fără implicaţii financiare
Obiectivul general nr. 3 - Consolidarea managementului instituţional şi a capacităţii administrative pentru prevenirea şi combaterea corupţiei							
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupţie prin remedierea lacunelor şi a inconsistenţelor legislative, precum şi prin asigurarea implementării lor efective							

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Măsura 3.1.1. din SNA 2021- 2025	Consolidarea statutului şi rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului şi rolului consilierului de etică 2) Nr. de întâlniri de informare în grup 3) Nr. de materiale informaţionale distribuite 4) Nr. de consultaţii oferite de consilierul de etică 5) Nr. de chestionare în domeniul eticii si anticorupţiei şi nr. de respondenti din total salariaţi 6) Gradul de cunoaştere a salariaţilor în domeniul eticii şi anticorupţiei	Raport privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul Regiei Site-ul Rgiei Procese verbale întocmite Raport anual privind activitatea de consiliere etică Materiale distribuite salariaţilor Chestionare tematice transmise salariaţilor Informaţiile rezultate în urma analizei chestionarelor completate de salariaţi Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupţie	Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică Gradul scăzut de cooperare a salariaţiior Lipsa de interes a conducerii Regiei Nedesemnarea consilierului de etică	Permanent	Conducerea şi compartimentele Regiei Persoana desemnată consilier de etică în cadrul Regiei Comisia de disciplină Comisia SCIM şi SNA Structura cu rol IT RU	Fără implicaţii financiare
Măsura 3.1.2. din SNA 2021- 2026	Asigurarea de către instituţiile tutelarea aplicării efective şi unitare a legislaţiei de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Nr. persoanelor / compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.	Decizia Directorului Şef-Ocol emisa cu scopul desemnării responsabililor	Lipsa interesului personalului/conducerii Regiei Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Permanent	Directorul Sef-Ocol Secretariat, RU cu sprijinul Comisiei SCIM şi SNA	Fără implicaţii financiare Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
		Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor, diferenţiate pe tipologii	Rapoarte specifice				
		Nr. situaţiilor de represalii la locul de munca	Rapoarte specifice				
		Nr. plângerilor depuse in instanţa	Acte procedurale				
Obiectivul specific nr. 3.2 - Îmbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor instituţionale							
Măsura 3.2.1. din SNA 2021- 2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupţiei la nivelul Regiei	1) Nr. recomandări formulate din totalul recomandărilor acceptate 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislaţia în vigoare 4)Nr. de nereguli / disfuncţionalităţi / deficiente constatate	Planul anual de audit public intern Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern Rapoartele de audit Fişa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activităţii de audit 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	la 2 ani	Director Şef-Ocol Compartamentele Regiei Structura de audit Comisia SCIM şi SNA	Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
Măsura 3.2.2. din SNA 2021- 2026	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităţilor aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1	Evaluarea şi raportarea anuală a stadiului implementării SCIM Programul anual de de dezvoltare a SCIM Rapoartul Directorului-Şef Ocol / anual privind stadiul implementării SCIM	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori şi omisiuni în gestionarea evidenţelor şi cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM şi SNA RU	Fără implicaţii financiare

Obiectivul general nr. 4 - Consolidarea integrităţii în domenii de activitate prioritare							
Obiectivul specific nr. 4.4 - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în domeniul achiziţiilor publice							
Masura 4.4.1. din SNA 2021- 2026	Atragerea şi menţinerea în sistem a personalului specializat în achiziţii publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât şi asigurarea unui regim de protecţie adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achiziţiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanţi la cursurile organizate la nivelul Regiei	Planul anual de perfecţionare profesională a salariaţilor, aprobat Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaţilor în domeniul anticorupţiei şi achiziţiilor publice Certificate de participare / absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare şi implicare al salariaţilor la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaţilor	2026-2028	Director Şef-Ocol Comisia SCIM şi SNA RU	Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
Obiectivul specific nr. 4.5 - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în mediul de afaceri							

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Măsura 4.5.4. din SNA 2021-2025	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Gradul de realizare a obiectivelor	Planul de integritate Contractul de mandat	1) Caracter formal al elaborării planului de integritate 2) Adoptarea unor planuri de integritate neadaptate contextului organizațional 3) Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Director Șef-Ocol Comisia SCIM și SNA	Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparenta si de integritate							
OUG nr. 57 / 2019 OSGG nr. 600 / 2018 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	Elaborarea/ actualizarea / implementarea codului de etică la nivelul Regiei	Gradul de participare/implicare al angajaților în procesul de elaborare și actualizare a codului de etica Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de etică	Codul de etică pentru salariații Regiei Pagina de internet a Regiei Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea codului de etică Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului de etică de către salariați	Caracterul formal al demersului Neaducerea la cunoștință salariaților a codului de etică Neparticiparea/neimplicarea angajaților în procesul de elaborare/actualizare a codului de etică	Permanent	Consilierul de etică al Regiei Conducerea, compartimentele și salariații Regiei Comisia SCIM și SNA Structura cu rol IT	Fără implicații financiare
	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr. de sesizări primite 2) Nr. de sesizări în curs de soluționare 3) Nr. de sesizări soluționate 4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Sesizări primite Acte de control Consiliul de disciplină Decizii ale Comisiei Raportul de activitate al Comisiei de disciplină	1) Caracter formal al activității consiliului de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Permanent	Director Șef-Ocol Consililul de disciplină	Fără implicații financiare/ Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
OUG nr. 57/2019 Legea nr. 184/2016 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflata în situațiia de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	Corespondenta interna Corespondenta cu alte instituții Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA Evidente de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Director Șef-Ocol Comisia SCIM și SNA și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interese	Fără implicații financiare
OSGG nr. 600 / 2018 Anexa nr. 3 la HG nr 1269/ 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Fără implicații financiare
HG nr. 599/2018 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul Regiei	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor de corupție Raport privind activitatea Comisiei SCIM și SNA privind implementarea masurilor de intevenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice Caracter formal al demersului	Permanent	Comisia SCIM și SNA RU	Fără implicații financiare

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Anexele nr. 4 si 5 la HG nr. 1269/2021 Legea nr. 544/2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr. 544/2001, Anexelor 4 si 5 din HG 1269/2021 2) Frecvența postărilor: (zilnic, săptămânal, lunar, trimestrial, semestrial, anual) 3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitările de informații de interes public la nivelul Regiei 4) Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul Regiei 5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul Regiei 6) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil instituției/Nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	Site-ul Regiei Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA) Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP) Raportul privind activitatea Regiei Diverse raportări din domeniul de activitate Existența procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare 2) Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public 3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale 4) Site nefuncțional 5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională 6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale 7)Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public	Permanent	Director Șef-Ocol Responsabilul de Achiziții publice Administrativ Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu Comisia SCIM și SNA	Bugetul R.P.L.P. Kronstadt R.A
	Publicarea informațiilor în format deschis	1) Nr. de seturi de date publicate în format deschis.	Pagina web a Regiei Existența procedurii documentate	1) Nealocarea resurselor umane și financiare. 2) Neintocmirea procedurii documentate 3) Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format închis	Permanent	Director Șef-Ocol Responsabilul de Achiziții publice Administrativ Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. Comisia SCIM și SNA	Fără implicații financiare
	Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a REGIEI, a secțiunii dedicate proiectelelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs de implementare/ finalizate	1) Număr de informații publicate 2) Pagina de internet actualizată periodic	Pagina de internet a Regiei Documente specifice publicate	Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	Director Șef-Ocol Structura Regiei responsabilă cu implementarea proiectelor Structura cu rol IT Comisia SCIM și SNA	Fără implicații financiare

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, ecucația angajaților dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:
REGIE = Regia Publică Locală a Pădurilor Kronstadt R.A.
RU = Resurse umane
SNA = Strategia Națională Anticoruplie
SCIM =- Sistemul de control intern managerial
CA = Consiliu de Administrație
PS = Procedură de sistem
PO = Procedură operațională

Întocmit
Secretariatul tehnic al Comisie SCIM și SNA
Ing. Toboșaru Gheorghe – Membru-sectretar SCIM
Ec. Smaragdian Radu – Membru-secretar SNA

Verificat/Avizat
Președintele Comisiei SCIM și SNA
Ing. Cojanu Emilian-Ciprian